

Recruiting Bonus

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Liebe Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter,

kennen Sie in Ihrem Bekannten-, Verwandten- oder Freundeskreis jemanden, der einen Job oder eine neue berufliche Herausforderung sucht? Wenn ja, dann empfehlen Sie unsere offenen Positionen weiter und sichern sich eine Prämienzahlung.

Und so geht es:

1. Alle offenen Positionen in den Hotels der Foremost Hospitality und im Head Office werden auf der zweiwöchentlich aktualisierten Recruiting Map (Landkarte) veröffentlicht, die Ihr Hotel Manager im Hotel zur Information aushängt. Alternativ können Sie sich immer auf unserer Homepage unter www.fmhos.de/de/karriere informieren, für welche Stellen aktuell Personal gesucht wird.
2. Sie empfehlen in Ihrem Netzwerk unsere offenen Stellen weiter.
3. Sofern sich ein Kandidat aufgrund Ihrer Stellenempfehlung bewirbt, muss dieser sich in seiner Bewerbung auf Ihre Empfehlung beziehen unter Angabe Ihres Namens und Datum der Kenntnisnahme der offenen Position.
4. Wenn eine Anstellung mit dem geworbenen Kandidaten zu Stande kommt, erhalten Sie im Monat nach Arbeitsbeginn des neuen Mitarbeiters als sofortiges Dankeschön einen Shopping-Gutschein im Wert von 50 EUR.
5. Nachdem der empfohlene Mitarbeiter die gesetzliche Wartefrist von 6 Monaten erfolgreich bestanden hat, erhalten Sie einen zusätzlichen Bonus, dessen Höhe sich nach der Position des neuen Mitarbeiters richtet und sich wie folgt staffelt:

Vermittelte Position (Details siehe Punkt 6 unter „Hinweise“)	Bonuszahlung (Brutto)
Hotelleitung Hotel Manager, Assistant Hotel Manager	500 EUR + 500 EUR nach einem Jahr unter der Voraussetzung, dass der empfohlene Mitarbeiter nach einem Jahr noch im Unternehmen ist
Abteilungsleiter Front Office Manager, Guest Service Manager, Housekeeping Supervisor, F&B Manager, Leiter Frühstücksservice	500 EUR
Positionen ohne Leitungsverantwortung Guest Service Assistant, Mitarbeiter Frühstücksservice, Reservierungsmitarbeiter, Frühstückskoch, Koch, Public Cleaner, Haustechniker	250 EUR


Recruiting Bonus
Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Die vorliegende Regelung ist gültig ab dem 1. Januar 2022 und ersetzt die Regelung vom 12. März 2018.

Bei weiterführenden Fragen kontaktieren Sie Ihren Hotel Manager oder die Personalabteilung unter humanresources@fmhos.com oder jobs@fmhos.com.

Wir freuen uns auf Ihre Empfehlungen!

Berlin, den 1. Januar 2022


Personalabteilung
Foremost Hospitality

Hinweise:

1) Dieses Bonusprogramm richtet sich ausschließlich an Mitarbeiter der Foremost Hospitality GmbH & Co. KG und der Foremost Hospitality Management GmbH. Ausgenommen vom Bonus sind alle Mitarbeiter der vorgenannten Gesellschaften, deren Tätigkeitsprofil die Rekrutierung von Personal umfasst. Ebenfalls haben Hotel Manager und Assistant Hotel Manager keinen Anspruch auf Zahlung des Bonus für Mitarbeiter, die für das eigene Hotel geworben und rekrutiert werden.

2) Die Auslobung des Bonus durch den Arbeitgeber erfolgt freiwillig und unter der Maßgabe, dass auch mit einer wiederholten Zahlung der Prämie kein Rechtsanspruch für die Zukunft begründet wird. Der Arbeitgeber behält sich das Recht vor, die Bonuszahlung jederzeit inhaltlich anzupassen, zu verändern oder einzustellen.

3) Der Bonus wird nur an Mitarbeiter ausgezahlt, die zum Zeitpunkt der Bonusfälligkeit noch im jeweiligen Unternehmen beschäftigt sind und in einem ungekündigten Beschäftigungsverhältnis stehen.

4) Die Foremost Hospitality GmbH & Co. KG und die Foremost Hospitality Management GmbH sind nicht verpflichtet, die von den Mitarbeitern empfohlenen Bewerber zu akzeptieren. Die Einstellung empfohlener Bewerber erfolgt ausschließlich nach den üblichen Einstellungskriterien.

5) Sollte der Arbeitgeber von dem empfohlenen Bewerber bereits Kenntnis haben, gleich aus welchem Grund, und/oder sollten sich der Bewerber bereits zuvor bei der Foremost Unternehmensgruppe für dieselbe und/oder eine andere Position beworben haben und/oder bereits Mitarbeiter der Foremost Unternehmensgruppe gewesen sein, besteht kein Anspruch auf den Bonus.

6) Die aufgeführten Positionen stellen eine repräsentative Auswahl dar der bei der Foremost Hospitality verwendeten Stellentitel. Diese stehen beispielhaft für die jeweils aufgeführte Bonushöhe und sind nicht abschließend zu betrachten. Die Auswahl kann jederzeit erweitert oder eingeschränkt werden. Stellenbezeichnungen können abweichen oder neue Stellen definiert werden. Die Einordnung der Positionen zur jeweiligen Bonushöhe wird durch die Geschäftsführung und die Personalabteilung bestimmt und ist der zweiwöchentlichen Recruiting Map zu entnehmen. Ein Anspruch auf eine bestimmte Bonushöhe besteht nicht.

*Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wurde im Folgenden für alle genannten Personen und Personengruppen das generische Maskulinum gewählt. Sämtliche Nennungen von Personen oder Personengruppen umfassen jedoch Angehörige aller Geschlechter.